

Приложение № 1

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МКДОУ №96
 _____ Е.С. Дудина
 Приказ от «09» января 2023 № 4-ОД

ПЛАН

мероприятий МКДОУ №96 по противодействию коррупции на 2023 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства				
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ №96 (далее – Учреждение)	Заместитель заведующего	в течение года	обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении	
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов	Заместитель заведующего	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	учреждения о противодействии коррупции				
1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель заведующего	не реже 1 раза в полугодие	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении	
1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024год	Заведующий, заместитель заведующего	до начала нового периода (года)	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Заместитель заведующего, старший воспитатель	1 раз в полугодие	обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению	
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с	Заведующий, Заместитель заведующего	ежегодно, до 1 декабря текущего года	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	коррупционными рисками				
2.3	<p>Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	Заместитель заведующего	ежеквартально	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения	
2.4	<p>Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов</p>	Заместитель заведующего	1 раз в полугодие)	<p>обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения</p>	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	(«ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)				
2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	Заведующий, Заместитель заведующего	не реже 1 раза в год (15.03.2023)	обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Заведующий, заместитель заведующего	ежеквартальн о	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей	
2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам	Заместитель заведующего	не реже 1 раза в год	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении;	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.			формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции	
2.8	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Заместитель заведующего, старший воспитатель	не реже 1 раза в год	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение <i>(период, год)</i> , к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
2.9	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения	Заместитель заведующего	по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.			актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Заместитель заведующего	при приеме на работу	<p>повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения;</p> <p>повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции</p> <p>(отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)</p>	
2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в	Заведующий, заместитель заведующего	не реже 1 раза в год (10.04.2023)	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	<p>осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний</p>			<p>учреждения, участвующих в осуществлении закупок</p> <p>(отношение количества работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, с которыми проведены консультативно-методические совещания, в том числе с добровольной оценкой знаний, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)</p>	
3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1	<p>Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок</p>	Заместитель заведующего	в течение года	<p>выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок;</p> <p>принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Заместитель заведующего	Ежегодно 17.05.2023	обеспечение исполнения работниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	
3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Заместитель заведующего	постоянно, при осуществлении и закупки	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области	
3.4	Формирование профилей: работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	Заместитель заведующего	ежегодно постоянно, при осуществлении и закупки	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области (отношение количества сформированных профилей работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных	Заместитель заведующего	в течение (период, год)	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	рисков, возникающих при осуществлении закупок				
4	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения				
4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Заведующий, заместитель заведующего	при поступлении обращения	выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)	
4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения	Заместитель заведующего	в течение года	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	
	и др.)				
4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	Заместитель заведующего	в течение года	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее	
5	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности <i>(в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)</i>				
5.1					
5.2					
