

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –
ДЕТСКИЙ САД № 96» ГОРОДА КИРОВА**

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
Протокол от 03.03.2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ № 96
_____ Е.С.Дудина
Приказ от 03.03.2025 № 38 -ОД

СОГЛАСОВАНО

Председателем первичной
профсоюзной организации МКДОУ № 96

_____/Е.С. Леванова

**Изменения в правилах внутреннего трудового
распорядка работников
МКДОУ № 96 города Кирова**

г. Киров
2025 г.

Руководствуясь ст. 65, 68 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Конституционного суда РФ от 15.06.2023 №32-П в целях недопущения нарушений трудовых прав и гарантий работников МКДОУ внести в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-Детский сад № 96» города Кирова (сокращенное наименование – МКДОУ №96), утвержденные приказом от 09.01.2023 № 3-ОД следующие изменения:

1. Подпункт 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников МКДОУ изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (далее по тексту).
- Документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- заключение о предварительном мед.осмотре (далее по тексту).

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»

ИНН, полис, справку из учебного заведения убрать.

2. Подпункт 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников МКДОУ изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на

работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

3. Пункт 9.16 Раздела 9 Дисциплинарные взыскания исключить.